



Aprob,

Inspector Școlar General,

Adriana STOICA



Către,

Unitățile de învățământ de stat din județul ILFOV

Ca urmare a înregistrării și aprobării la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Grupului de Unități al Inspectoratului Școlar al Județului Ilfov cu nr. 2108 din data de 09.12.2024, vă comunicăm prevederile art. 27 alin.(4)

(4) Sunt zile nelucrătoare:

- zilele de repaus săptămânal;
- 1 și 2 ianuarie;
- 6 ianuarie - Botezul Domnului - Boboteaza;
- 7 ianuarie - Soborul Sfântului Proroc Ioan Botezătorul;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima, a doua zi și a treia zi de Paști;
- 1 Mai;
- 21 Mai- Sfinții împărați Constantin și Elena- Ziua Județului Ilfov
- 1 Iunie;
- 5 Iunie - Ziua Națională a Învățătorului;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;
- 5 Octombrie - Ziua Mondială a Educației;
- 30 Noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi Chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- **25 și 26 decembrie și 27 decembrie;**

- două zile lucrătoare pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestor culte;
- alte zile care precedă și/sau care succedă zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Prin urmare, data de 27 decembrie 2024, este zi liberă, nu se recuperează.

Cei care au planificat concediu de odihnă în acesta zi, vor transmite cerere de reprogramare concediu- Anexa 02.

Inspector Școlar General,
Adriana STOICA

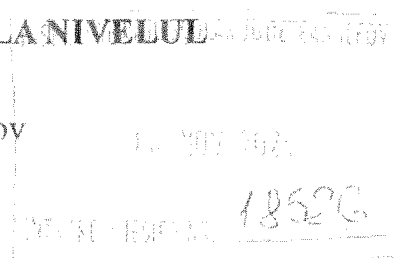


Contabil șef,
Camelia FĂTU

Consilier I A(S),
Cristina Marinela VOINEA

CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ UNIC LA NIVELUL GRUPULUI DE UNITĂȚI AL

Inspectoratului Școlar al Județului Ilfov



În temeiul drepturilor garantate de Constituția României, al art. 96 alin. (2) și art. 105 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare - denumită în continuare, în cuprinsul prezentului contract, Legea nr. 367/2022 - și al pct. 49 din anexa la H.G. nr. 171/2023 privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN aferente acestora și ale CCMUNSNICIP, înregistrat la Ministrul Muncii și Solidarității Sociale cu nr. 1199/05.07.2023, a intervenit următorul Contract Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Grupului de Unități al Inspectoratului Școlar al Județului Ilfov - denumit în continuare, în cuprinsul prezentului contract, C.C.M.U.N.G.U.I.S.J.I. - între:

1. Inspectoratul Școlar al Județului Ilfov;
2. Organizațiile sindicale împuternicite de Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”:
 - Sindicatul Învățământ Ilfov;
 - Sindicatul Învățământ „Spiru Haret” Ilfov;
 - Sindicatul Salariaților din Învățământ București – Ilfov;

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1

Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea C.C.M.U.N.G.U.I.S.J.I. și se obligă să respecte prevederile acestuia.

Art. 2

Termenul „angajator” desemnează:

- Inspectoratul Școlar al Județului Ilfov, reprezentat prin inspectorul general;
- Unitățile de învățământ preuniversitar de stat din Județul Ilfov, reprezentate





Secretar de Stat

Nr. 882 /FOG/09.12.2024

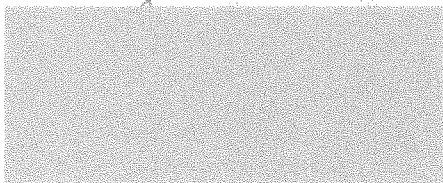
**Către: Inspectoratul Școlar al Județului Ilfov
Sindicatul Învățământ Ilfov
Sindicatul Învățământ „Spiru Haret” Ilfov
Sindicatul Salariaților din Învățământ București-Ilfov
Ref: Înregistrare contract colectiv de muncă**

Ca urmare a adresei dumneavoastră prin care ne solicitați înregistrarea **Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Grupului de Unități al Inspectoratului Școlar al Județului Ilfov**, având în vedere prevederile art. 102 alin.(5), art. 104 alin.(2), art. 110 alin.(1), lit.b, art. 110 alin.(2) și alin.(9) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile art.5 alin.(2) și ale art. 108 alin.(1) și (2) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la nivel de sector de negociere colectivă Învățământ Preuniversitar înregistrat la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale cu nr. 1199/DDS/05.07.2023, vă comunicăm că înregistrarea acestui contract colectiv de muncă a fost operată sub numărul **2108** din data de **09.12.2024**.

Cu deosebită considerație,

Francisc-Oscar GAL

Secretar de Stat



Bd. G-ral Gheorghe Magheru nr. 31, Sector 1, București

Tel: + (40) 031.403.21.21

E-mail: office@muncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l acceseze. Dacă informația este de natură înaltă secretă, vă rugăm să păstrați confidențialitatea și să nu o divulgați altor persoane.

dovada că au efectuat controalele medicale pentru care s-au învoit.

Art. 26

(1) Salariatele începând cu luna a IV-a de sarcină, precum și cele care alăptează nu vor fi repartizate la munca de noapte, nu vor fi chemate la ore suplimentare, nu vor fi delegate, nu vor fi detașate și, după caz, nu vor fi concediate pentru motive care nu țin de persoana salariatei, respectiv nu vor face obiectul restrângerii de activitate cu excepția situației în care postul/catedra este unic(ă) la nivelul unității/instituției prevăzute în Anexa nr. 3 - decât cu acordul lor.

(2) La solicitarea Comitetului/Comisiei/Responsabilului de sănătate și securitate în muncă, angajatorul are obligația să evalueze riscurile pe care le presupune locul de muncă al salariatei care anunță că este însărcinată, precum și al salariatei care alăptează și să le informeze cu privire la acestea.

(3) Salariatele menționate la alin. (1) beneficiază și de măsurile de protecție prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată prin Legea nr. 25/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 27

(1) Angajații au dreptul, între 2 zile de muncă, la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.

(2) În fiecare săptămână, angajații au dreptul la 2 zile consecutive de repaus, de regulă sâmbăta și duminica.

(3) În cazul în care activitatea la locul de muncă nu poate fi întreruptă în zilele de sâmbătă și duminică, în cadrul comisiei paritare de la nivelul unității/instituției prevăzute în Anexa nr. 3, se vor stabili condițiile în care zilele de repaus vor fi acordate în alte zile ale săptămânii. În condițiile legii, salariații aflați în această situație beneficiază de un spor la salariul de bază.

(4) **Sunt zile nelucrătoare:**

- zilele de repaus săptămânal;
- 1 și 2 ianuarie;
- 6 ianuarie - Botezul Domnului - Boboteaza;
- 7 ianuarie - Soborul Sfântului Proroc Ioan Botezătorul;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima, a doua zi și a treia zi de Paști;
- 1 Mai;

- 21 Mai – Sfinții Împărați Constantin și Elena – Ziua Județului Ilfov;
- 1 Iunie;
- 5 Iunie - Ziua Națională a Învățătorului;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;
- 5 Octombrie - Ziua Mondială a Educației;
- 30 Noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi Chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- 25, 26 și 27 decembrie;
- două zile lucrătoare pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestor culte;
- alte zile care precedă și/sau care succedă zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(5) Pentru angajații care aparțin de un cult religios legal, creștin, zilele libere pentru Vinerea Mare - ultima zi de vineri înaintea Paștelui, prima, a doua și a treia zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii se acordă în funcție de data la care sunt celebrate de acel cult. Angajații care au beneficiat de zilele libere pentru Vinerea Mare - ultima zi de vineri înaintea Paștelui, prima, a doua și a treia zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii, atât la datele stabilite pentru cultul religios legal, creștin, de care aparțin, cât și pentru alt cult creștin vor recupera zilele libere suplimentare pe baza unui program stabilit de angajator.

(6) În cazul în care, din motive justificate, angajații prestează activitate în zile nelucrătoare/zile de sărbătoare legală, aceștia beneficiază de 2 zile libere pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal/sărbătoare legală, acordate în următoarele 30 de zile calendaristice.

(7) Personalul din învățământ care participă la organizarea și desfășurarea olimpiadelor și concursurilor școlare indiferent de etapă/fază, derulate în zilele de repaus săptămânal/sărbătoare legală, beneficiază de 2 zile libere plătite pentru fiecare zi lucrată. Procedura de acordare a acestor zile se stabilește de către comisia paritară de la nivelul unității/instituției angajatoare a salariatului implicat în aceste activități, prevăzute în Anexa nr. 3.

(8) Prevederile legale privind prestarea muncii suplimentare și a muncii în zile de repaus săptămânal sau în zilele de sărbătoare legală de către personalul din sectorul bugetar se aplică și personalului din învățământ, în măsura în care nu există prevederi speciale.